



الشركة الجهوية للنقل ببينزرت

مناظرة خارجية لانتداب مهندس في الإعلامية ، أعوان تقنيين و عامل يدوي في النظافة

تعتزم الشركة الجهوية للنقل ببينزرت إجراء مناظرة خارجية في إطار سد شغورات و ذلك طبقا للخطط و الاختصاصات و الشروط (العامة و الخاصة) المبينة بالجدول التالي :

1) بخصوص انتداب أعوان تقنيين :

رمز المناظرة	سلك الانتداب	الرتبة	المستوى المطلوب	عدد الخطط	مركز العمل	آخر أجل لقبول الترشيحات	مكان إجراء الامتحانات
AT-01-2025	التسيير	عون تقني	شهادة البكالوريا أو ما يعادلها : شهادة مؤهل تقني مهني اختصاص ميكانيك أو ميكانيك و كهرباء السيارات (...)	03	المستودع الرئيسي بجزرونة أو بأحد النيابات الفرعية (رأس جبل ، سجنان ، ماطر و منزل بورقية)	يوم 27 جانفي 2026	- <u>الامتحان التطبيقي</u> : بالمستودع الرئيسي بجزرونة - <u>المحادثة الشفاهية</u> : ستكون بمقر المؤسسة أو بأحد المؤسسات التربوية أو الجامعية القريبة جغرافيا من مقر الشركة وذلك تبعا لعدد المترشحين

- شروط الترشح :

تفتح المناظرة للمترشحين اللذين تتوفر فيهم الشروط اللازمة و بعد التقدم بملفات الترشح المتضمنة وجوبا للوثائق المطلوبة وفقا للبيانات الواردة في الجدول التالي :

الرمز	سلك الانتداب	الرتبة	عدد الخطط الشاغرة	شروط الترشح الخاصة	شروط الترشح العامة	الوثائق المكونة لملف الترشح
AT-01-2025	التسيير	عون تقني	03	الحصول على شهادة (البكالوريا أو ما يعادلها : شهادة مؤهل تقني مهني اختصاص ميكانيك أو ميكانيك و كهرباء السيارات (...)	- متمتعاً بحقوقه المدنية - تونسي الجنسية أن لا يتجاوز السن 35 سنة في غرة جانفي 2025 (مع مراعاة حالات التنفيل العمري إضافة إلى مقتضيات الفصل 82 من قانون المالية لسنة 2025 : لا يؤخذ بعين الاعتبار شرط السن بالنسبة للمترشحين الذين طالت بطالتهم لأكثر من 10 سنوات يتعين عليهم: (8) تصريح كتابي للإفادة بتوفر شرط البطالة لأكثر من 10 سنوات ينص صراحة على الفترة التي قضاها المترشح بدون عمل (9) تتولى الشركة التثبت من صحة المعطيات المصرح بها و ذلك بطلب المترشح بالإدلاء بالتصاريح لدى الصناديق الاجتماعية للفترة المذكورة.	تتضمن ملفات الترشح وجوبا : (1) استمارة ترشح يتم تعميمها و سحبها من الموقع الإلكتروني لبوابة المناظرات العمومية www.concours.gov.tn و طباعتها و إرفاقها وجوبا بملف الترشح (2) نسخة من ب.ت.و. (3) السيرة الذاتية. (4) نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المطلوبة. (5) بطاقة تسجيل مكتب التشغيل لم يمض على تسليمها أكثر من ثلاث أشهر في تاريخ آخر أجل لقبول الترشيحات ونسخة مطابقة للأصل للشهاد التي تثبت إنجاز المترشح الذي تجاوز السن القانونية لخدمات فعلية مدنية في القطاع العمومي . (6) 4 ظروف متتبرة تحمل عنوان المترشح بكل دقة (مضمون الوصول) (7) بطاقة عدد 3 لم يمض على تاريخ إستخراجها 03 أشهر من تاريخ فتح المناظرة بالنسبة للمترشحين الذين طالت بطالتهم لأكثر من 10 سنوات يتعين عليهم: (8) تصريح كتابي للإفادة بتوفر شرط البطالة لأكثر من 10 سنوات ينص صراحة على الفترة التي قضاها المترشح بدون عمل (9) تتولى الشركة التثبت من صحة المعطيات المصرح بها و ذلك بطلب المترشح بالإدلاء بالتصاريح لدى الصناديق الاجتماعية للفترة المذكورة.

(2) بخصوص انتداب عامل يدوي في الأشغال:

تعتزم الشركة الجهوية للنقل بينزت إجراء مناظرة خارجية في إطار سد شغورات و ذلك طبقا للخطط و الاختصاصات و الشروط (العامة و الخاصة) المبينة بالجدول التالي :

رمز المناظرة	سلك الانتداب	الرتبة	المستوى المطلوب	عدد الخطط	مركز العمل	آخر أجل لقبول الترشيحات	مكان إجراء الامتحانات
OU-01-2025	التنفيذ	عامل يدوي	مستوى تعليمي المرحلة الأولى تعليم ثانوي نظام قديم (السنة أولى أو ثانية أو ثالثة) أو السابعة أو الثامنة أو التاسعة نظام جديد	01	بنزرت أو بأحد النيابات الفرعية (رأس جبل ، سجنان ، ماطر و منزل بورقيبة)	يوم 27 جانفي 2026	- <u>الامتحان التطبيقي</u> : بالمستودع الرئيسي بجزرونة - <u>المحادثة الشفاهية</u> : ستكون بمقر المؤسسة أو بأحد المؤسسات التربوية أو الجامعية القريبة جغرافيا من مقر الشركة وذلك تبعا لعدد المترشحين

شروط الترشح:

تفتح المناظرة للمترشحين اللذين تتوفر فيهم الشروط اللازمة و بعد التقدم بملفات الترشح المتضمنة وجوبا للوثائق المطلوبة وفقا للبيانات الواردة في الجدول التالي :

الرمز	سلك الانتداب	الرتبة	عدد الخطط الشاغرة	شروط الترشح الخاصة	شروط الترشح العامة	الوثائق المكونة لملف الترشح
OU-01-2025	التفويض	عامل (يدوي)	01	مستوى تعليمي المرحلة الأولى تعليم ثانوي نظام قديم (السنة أولى أو ثانية أو ثالثة) أو السابعة أو الثامنة أو التاسعة نظام جديد	- متمتعاً بحقوقه المدنية - تونسي الجنسية - أن لا يتجاوز السن 35 سنة في غرة جانفي 2025 (مع مراعاة حالات التفويض العمري) إضافة إلى مقتضيات الفصل 82 من قانون المالية لسنة 2025 : لا يؤخذ بعين الاعتبار شرط السن بالنسبة للمترشحين الذين طالت بطالتهم لأكثر من 10 سنوات و المسجلين بمكتب التشغيل و العمل المستقل) - الترشح إلا لخطوة واحدة من بين الخطط المفتوحة للتناظر	تتضمن ملفات الترشح وجوبا : (1) استمارة ترشح يتم تمييزها و سحبها من الموقع الالكتروني www.concours.gov.tn و طباعتها و إرفاقها وجوبا بملف الترشح. (2) نسخة من ب.ت.و. (3) السيرة الذاتية. (4) نسخة من الشهادة المدرسية مؤشرة من طرف المندوبية الجهوية الراجعة بالنظر (5) بطاقة تسجيل بمكتب التشغيل لم يمض على تسليمها أكثر من ثلاث أشهر ونسخة مطابقة للأصل للشهادت التي تثبت إنجاز المترشح الذي تجاوز السن القانونية لخدمات فعلية مدنية في القطاع العمومي . (6) 4 ظروف متبصرة تحمل عنوان المترشح بكل دقة (مضمون الوصول) (7) بطاقة عدد 3 لم يمض على تاريخ استخراجها 03 أشهر من تاريخ فتح المناظرة بالنسبة للمترشحين الذين طالت بطالتهم لأكثر من 10 سنوات يتعين عليهم: (8) تصريح كتابي للإفادة بتوفر شرط البطالة لأكثر من 10 سنوات ينص صراحة على الفترة التي قضاها المترشح بدون عمل (9) تتولى الشركة التثبت من صحة المعطيات المصرح بها و ذلك بطلب المترشح الإدلاء بالتصاريح لدى الصناديق الاجتماعية للفترة المذكورة.

(3) بخصوص انتداب مهندس في الإعلامية :

تفتح بالشركة الجهوية للنقل ببزرت مناظرة خارجية بالملفات و الاختبارات التطبيقية و الشفاهية لانتداب مهندس في الإعلامية اختصاص سلامة معلوماتية و ذلك وفقا للبيانات الواردة في الجدول التالي :

رمز المناظرة	سلك الانتداب	الرتبة	المستوى المطلوب	عدد الخطط	مركز العمل	آخر أجل لقبول الترشيحات	مكان إجراء الامتحانات
I-01-2025	الإطارات	مهندس أول	الشهادة الوطنية لمهندس اختصاص سلامة معلوماتية	01	المقر الاجتماعي للمؤسسة	يوم 27 جانفي 2026	- الامتحان الكتابي و الشفاهي يتم إنجازه بأحد المراكز الوطنية المختصة في الإعلامية

شروط الترشح:

تفتح المناظرة للمترشحين اللذين تتوفر فيهم الشروط اللازمة و بعد التقدم بملفات الترشح المتضمنة وجوبا للوثائق المطلوبة وفقا للبيانات الواردة في الجدول التالي :

الرمز	سلك الانتداب	الرتبة	عدد الخطط الشاغرة	شروط الترشح الخاصة	شروط الترشح العامة	الوثائق المكونة لملف الترشح
I-01-2025	الإطارات	مهندس أول	01	الشهادة الوطنية لمهندس في اختصاص سلامة معلوماتية	- متمتعاً بحقوقه المدنية - تونسي الجنسية - أن لا يتجاوز السن 40 سنة في غرة جانفي 2025 (مع مراعاة حالات التنفيل العمري) (إضافة إلى مفتضبات الفصل 82 من قانون المالية لسنة 2025 : لا يؤخذ بعين الاعتبار شرط السن بالنسبة للمترشحين الذين طالت بطالتهم لأكثر من 10 سنوات و المسجلين بمكتب التشغيل و العمل المستقل)	تتضمن ملفات الترشح وجوبا : (1) مطلب ترشح باسم السيد الرئيس المدير العام للشركة الجهوية للنقل بينزرت ممضى من طرف المترشح و يتضمن عنوانه و رقم هاتفه و الخطة المترشح إليها (2) نسخة من ب.ت.و. (3) السيرة الذاتية. 4 نسخة مطابقة للأصل من الشهادة العلمية و بالنسبة للشهادت الأجنبية وشهادت المؤسسات الخاصة نسخة مطابقة للأصل من شهادت المعادلة (5) بطاقة تسجيل في مكتب التشغيل لم يمض على تسليمها أكثر من ثلاث أشهر و نسخة مطابقة للأصل من الشهادت التي تثبت إنجاز المترشح الذي تجاوز السن القانونية لخدمات فعلية مدنية في القطاع العمومي (6) استمارة ترشح يتمتعيرها و سحبها من الموقع الإلكتروني www.concours.gov.tn لبوابة المناظرات العمومية و طباعتها و إرفاقها وجوبا بملف الترشح (7) شهادة تسجيل في عمادة المهندسين بخصوص الترشح لخطة مهندس لسنة 2025 (8) بطاقة عدد 3 لم يمض على تاريخ إستخراجها 03 أشهر من تاريخ فتح المناظرة (9) تصريح كتابي للإفادة بتوفر شرط البطالة لأكثر من 10 سنوات ينص صراحة على الفترة التي قضاها المترشح بدون عمل (10) تتولى الشركة التثبت من صحة المعطيات المصرح بها و ذلك بطلب المترشح الإداء بالتصاريح لدى الصناديق الإجتماعية للفترة المذكورة.

السن القصوى للمترشح

1 (ترفع بصفة استثنائية السن القصوى للترشح إلى 40 سنة وذلك طبقا لمقتضيات الأمر 1229 لسنة 1982 المؤرخ في 02 سبتمبر 1982 الذي تم اتمامه بالأمر عدد 1551 لسنة 1992 المؤرخ في 28 أوت 1992 وذلك في حالتين :

*** الحالة الأولى :** المسجلين بمكاتب التشغيل لمدة تغطي فترة التجاوز شرط تحيينه ويجب على المترشح تقديم شهادة ترسيم بصفة طال شغل مسلمة من قبل مكتب التشغيل والعمل المستقل لم يمضي على تاريخ تسليمها أكثر من ثلاثة أشهر في تاريخ ختم باب الترشيحات.

*** الحالة الثانية :** المترشحين الذين قاموا بفترة عمل مدني فعلي مقضاة بصفة عون متربص أو مترسم أو وقي أو متعاقد بالإدارات العمومية أو الجماعات المحلية أو بالمؤسسات العمومية ذات الصبغة الإدارية أو بالمنشآت العمومية أو بالمؤسسات العمومية التي لا تكتسي صبغة إدارية ويجب على المترشح تقديم كشف حساب من إحدى الصناديق الاجتماعية وشهادت عمل ضمن الوثائق المطلوبة.

ويتم احتساب فترات التسجيل بمكتب التشغيل والعمل المستقل بالرجوع للخمس سنوات التي تسبق سنة فتح المناظرة (وتحديدًا من تاريخ غرة جانفي 2025) وباعتماد مجموع الفترات التي تم التسجيل فيها بمكتب التشغيل والعمل المستقل (مجموع الأشهر) .

وتطبقا لأحكام الفصل 82 من قانون المالية لسنة 2025 ، فإنه لا يؤخذ بعين الاعتبار شرط السن بالنسبة للمترشحين الذين طالت بطالتهم لأكثر من عشر (10) سنوات والمسجلين بمكتب التشغيل والعمل المستقل. ويتعين على المترشحين المعنيين بهذا الإجراء تقديم شهادة ترسيم بصفة طالب شغل مسلمة من قبل مكتب التشغيل والعمل المستقل لم يمضي على تاريخ تسليمها أكثر من ثلاثة أشهر في تاريخ ختم باب الترشيحات وبتصريح على الشرف يُثبت ذلك.

طريقة الترشح للمناظرة وإيداع المطالب :

ترسل ملفات الترشح عن طريق البريد مضمون الوصول أو عن طريق البريد السريع لا غير على العنوان التالي : الشركة الجهوية للنقل ببنزرت نهج 20 مارس 1956 7000 بنزرت - باسم السيد الرئيس المدير العام الشركة الجهوية للنقل ببنزرت و تقدم مطالب الترشح مرفقة بالوثائق و المؤيدات اللازمة المبينة ببلاغ المناظرة في ظرف مغلق يكتب عليه عبارة " لا يفتح ملف ترشح لانتداب (ذكر الرمز و الاختصاص المشارك فيه) " مع العلم أن المترشح مسؤول بصفة فردية على رقم الهاتف الجوال و العنوان الشخصي المضمنان باستمارة الترشح و البريد الالكتروني. حدد آخر أجل لإيداع المطالب ليوم 27 جانفي 2026 و يؤخذ بعين الاعتبار التاريخ المثبت بختم مكتب الضبط المركزي للشركة و طابع البريد و لا يتم قبول المطالب الواردة عن طريق البريد و المودعة في الآجال لدى البريد بعد مضي 10 أيام لتاريخ آخر أجل لإيداع المطالب (باعتماد ختم مكتب الضبط المركزي للشركة) .

أسباب إقصاء الترشيحات :

تقصي لجنة المناظرة و بصفة آلية كل المطالب الغير المطابقة لشروط الترشح وهي :

- 1- الإيداع المباشر لملف الترشح بالمقر الاجتماعي للمؤسسة .
- 2- المطالب الواردة على مكتب الضبط المركزي يعن طريق البريد بعد مضي 10 أيام من تاريخ آخر أجل لإيداعها (باعتماد ختم مكتب الضبط المركزي) و المودعة لدى البريد في الآجال اعتمادا على ختم مكتب البريد باعتبار أن اليوم الموالي هو يوم تاريخ انطلاق أشغال أعمال لجنة المناظرة
- 3- الملفات التي لا تحتوي على كل الوثائق المطلوبة.
- 4- تقديم شهادة مهنية غير مطابقة للاختصاص المطلوب .
- 5- ملف ترشح لا يحتوي على الشهادة المطلوبة.
- 6- الإدلاء بمعطيات متناقضة أو يثبت أنها مغلوطة في جميع مراحل المناظرة .
- 7- تقديم استمارة غير مصادق عليها من البوابة الوطنية للمناظرات Validation d'inscription أو لا تتعلق بعرض الانتداب الحالي أو لا تتعلق بعروض الانتدابات الخاصة بالشركة
- 8- الترشح لأكثر من خطة .
- 9- ملفات الترشيحات التي لا تحمل على الظرف الرمز و الاختصاص المشارك فيه .
- 10- لا يتم اعتبار المطالب الواردة قبل تاريخ إعلان المناظرة المتعلقة بالاختصاص المطلوب المدرجة بالبوابة الوطنية .

مراحل و مكونات المناظرة :

تجرى المناظرة طبقا للمراحل التالية :

- المرحلة الأولى : تتولى لجنة المناظرة فتح مطالب الترشح الواردة في الآجال المحددة بنص الإعلان والتثبت من تطابق البيانات مع مكونات ملف كل مترشح.
- المرحلة الثانية : يتم ضبط قائمة المترشحين الذين استوفوا جميع الشروط المطلوبة.
- المرحلة الثالثة : تتم دعوة المترشحين المقبولين لاجتياز الاختبارات وذلك على النحو التالي :

أولا : الاختبارات الخاصة بخطة عون تقني :

تشمل المناظرة الخاصة بالأعوان التقنيين على اختبارات تطبيقية و محادثة شفاهية يتم إجرائهم داخل المؤسسة و يتم اعتماد معدل الاختبارات على النحو التالي : (70% الاختبار التطبيقي في مجال الاختصاص المطلوب (عدد 1) + 30% المحادثة الشفاهية

(عدد 2) يشمل الإختبار التطبيقي 1- مكونات و تشخيص الأعطاب 2- تفكيك و تركيب الأجزاء الأساسية للمحرك 3- تفكيك و تركيب علبة السرعة 4- ضبط ميكانيزم commande de vitesse

يشمل الاختبار الشفاهي 1- القدرة على التواصل مع الآخر 2- درجة التحفيز 3- أسئلة تتعلق بالمهارات ذات الصلة بالوظيفة .
ويقع قبول الناجحين المرتبين ترتيبا تفضليا المتحصلين على معدل 20/10 فما فوق في حدود العدد المصادق عليه و في حالة التساوي في الترتيب يتم اعتماد السن كمعيار فاصل لتحديد المترشح الأكبر سنا و في حالة التساوي في السن يتم اعتماد الأكثر خبرة من خلال عقود العمل والمؤيدات المقدمة في ملف الترشيح ويخضع المترشحين إلى اختبار طبي تحت إشراف طب الشغل لتحديد المؤهلات الصحية للمترشحين.

ثانيا : بالنسبة للعمال اليدويين :

تشمل المناظرة الخاصة بالعمال اليدويين ، الأشغال و النظافة على اختبارات تطبيقية و محادثة شفاهية يتم إجرائهم داخل المؤسسة و يتم اعتماد معدل الاختبارات على النحو التالي : (70% الاختبار التطبيقي في مجال الاختصاص المطلوب (عدد 1) + 30% المحادثة الشفاهية (عدد 2)) يشمل الاختبار التطبيقي 1- القيام بأشغال النظافة حسب طبيعة الموقع 2- اللياقة البدنية للقيام بأعمال النظافة 3- التقيد بإجراءات الوقاية و السلامة المهنية 4- السرعة و الدقة في عمليات النظافة خاصة المتعلقة بالحافلات
يشمل الاختبار الشفاهي كيفية التواصل و المهارات ذات الصلة بالوظيفة
بالنسبة للاختبارات التطبيقية يتم اعتماد استشارة لاختيار مكاتب مختصة لإجراء الاختبارات بحضور أعضاء من لجنة المناظرة (المسؤول المعني عن الاختصاص المطلوب في المناظرة) .

ثالثا : بالنسبة للمهندسين :

تشمل المناظرة الخاصة بالمهندس على اختبار كتابي و شفاهي يتم إجرائهما بأحد المراكز الوطنية المختصة في الإعلامية .
ويقع قبول الناجحين المرتبين ترتيبا تفضليا و المتحصلين على معدل 20/10 فما فوق في حدود العدد المصادق عليه (80% الاختبار الكتابي في مجال الاختصاص المطلوب (عدد 1) + 20% المحادثة الشفاهية (عدد 2))
ويشمل الاختبار الكتابي تشخيص أولي للهجوم المحتمل - خطة التدخل - حماية البريد الإلكتروني ضد الهجمات و أمن الشبكة
ويشمل الاختبار الشفاهي كيفية التواصل و المهارات ذات الصلة بالوظيفة.

– المرحلة الرابعة : تُعد لجنة المناظرة القائمة الأصلية للمقبولين نهائيا في عدد الخطط المعروضة للتناظر في كل خطة وكذلك القائمة التكميلية في حدود 50 % من عدد خطط القائمة الأصلية لتعويض حالات عدم الالتحاق أو المغادرة و تنتهي آجال العمل بالقائمة التكميلية بعد مرور 6 أشهر من تاريخ الإعلان عن النتائج النهائية .

ملاحظات عامة :

- يقع قبول الناجحين المرتبين ترتيبا تفضليا في كل مناظرة والمتحصلين على معدل 20/10 فما فوق في حدود العدد المصادق عليه و في حالة التساوي في الترتيب يتم اعتماد السن كمعيار فاصل لتحديد المترشح الأكبر سنا و في حالة التساوي في السن يتم اعتماد الأكثر خبرة من خلال عقود العمل والمؤيدات المقدمة في ملف الترشيح ويخضع المترشحين إلى اختبار طبي تحت إشراف طب الشغل لتحديد المؤهلات الصحية للمترشحين.

- يتم نشر نص البلاغ و الرابط الإلكتروني الخاص بالشركة و نتائج جميع مراحل المناظرة على البوابة الوطنية الخاصة بمناظرات الانتداب الخارجي بالقطاع العمومي

- تتم دعوة المترشحين في كل مرحلة من مراحل المناظرة عبر البريد المضمون الوصول و البريد الإلكتروني للمترشح في أجل لا يقل عن 10 أيام بين تاريخ توجيه الدعوة و تاريخ الاختبار المعني
- لا يمكن المرور من مرحلة إلى مرحلة أخرى إلى حدود اجتياز المرحلة الأخيرة من المناظرة دون توفر عدد لا يقل عن ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر.
- لا يمكن مرور مترشح من مرحلة إلى مرحلة أخرى دون حصوله على 20/10 بما في ذلك المحادثة الشفاهية .
- يتم نشر فرز الترشيحات ونتائج الاختبارات والنتائج الأولية والنهائية على موقع الواب الخاص بالشركة وعلى موقع البوابة الوطنية الخاصة بمناظرات الانتداب الخارجي بالقطاع العام ويتم فتح باب الاعتراض في كل مرحلة من مراحل المناظرة بأجل تقدر بـ10 أيام من تاريخ نشر النتائج الأولية بموقع التواصل الاجتماعي للشركة و يتم إيداع الاعتراضات مباشرة بمكتب الضبط المركزي للشركة أو عن طريق البريد السريع.
- في حالة عدم إتمام الإجراءات الإدارية أو الالتحاق بمركز العمل في أجل أقصاه 15 يوم من تاريخ الإعلام برسالة مضمونة الوصول يتم توجيه تنبيه عبر رسالة مضمونة الوصول مع الإعلام بالبلوغ مع منحهم أجلا إضافيا بـ15 يوما و في حالة عدم الاستجابة يتم اللجوء إلى دعوة المترشح الموالي في قائمة الانتظار حسب الترتيب التفاضلي للمترشحين.