



الشركة الجهوية للنقل ببنزرت

مناظرة انتداب خارجي
عرض شغل عدد 2024/02
بخصوص انتداب عمال في الحراسة و النظافة و الأشغال

تعتزم الشركة الجهوية للنقل ببنزرت إجراء مناظرة خارجية في إطار سد شغورات و ذلك طبقا للخطط و الاختصاصات و الشروط (العامة و الخاصة) المبينة بالجدول التالي :

الفصل الأول :

تفتح بداية من يوم 20 جانفي 2025 بالشركة الجهوية للنقل ببنزرت مناظرة خارجية بالملفات و الاختبارات التطبيقية و الشفاهية لانتداب إطارات و أعوان و ذلك وفقا للبيانات الواردة في الجدول التالي :

رمز المناظرة	سلك الانتداب	الرتبة	الاختصاص	عدد الخطط	مركز العمل	آخر أجل لقبول الترشيحات	بداية أعمال لجنة المناظرة	مكان إجراء الامتحانات
OU-01-2024	عامل (حراسة ، أشغال و نظافة)	عامل (حراسة ، أشغال و نظافة)	المستوى التعليمي التاسعة أساسي مناهة مرفقة إجباريا بشهادة مهارة أو التدريب المهني في أحد اختصاصات التالية : 1- كهرباء 2- بناءات اللحام الصحي 3- لحام بالقوس الكهربائي 4- التكييف	02	بنزرت أو بأحد النيابات الفرعية (رأس جبل ، سجنان ، ماطر و منزل بورقيبة)	يوم 17 فيفري 2025	10 أيام بعد آخر أجل من قبول الترشيحات	- الامتحان التطبيقي : بالمستودع الرئيسي بجزرونة - المحادثة الشفاهية : ستكون بمقر المؤسسة أو بأحد المؤسسات التربوية أو الجامعية القريبة جغرافيا من مقر الشركة وذلك تبعا لعدد المترشحين

الفصل الثاني :

تفتح المناظرة للمرشحين اللذين تتوفر فيهم الشروط اللازمة و بعد التقدم بملفات الترشح المتضمنة وجوبا للوثائق المطلوبة وفقا للبيانات الواردة في الجدول التالي :

الرمز	سلك الانتداب	الرتبة	عدد الخطط الشاغرة	شروط الترشح الخاصة	شروط الترشح العامة	الوثائق المكونة لملف الترشح
OU-01-2024	عامل في الحراسة و النظافة	عامل (حراسة ، أشغال ونظافة)	02	المستوى التعليمي +التاسعة أساسي منهاة مرفقة إجباريا بشهادة مهارة أو التدريب المهني في أحد اختصاصات التالية : 1- كهرباء بناءات 2- اللحام الصحي 3- اللحام بالقوس الكهربائي 4- التكيف	- متمتعاً بحقوقه المدنية - تونسي الجنسية أن لا يتجاوز السن 35 سنة في غرة جانفي 2024 (مع مراعاة حالات التنفيل العمري) - الترشح إلا لخطوة واحدة من بين الخطط المفتوحة للنناظر	تتضمن ملفات الترشح وجوبا : (1) مطلب ترشح باسم السيد الرئيس المدير العام للشركة الجهوية للنقل ببنزرت ممضى من طرف المترشح و يتضمن عنوانه و رقم هاتفه و الخطة المترشح إليها . (2) نسخة من ب.ت.و. (3) السيرة الذاتية. (4) نسخة من الشهادة المدرسية مؤشرة من طرف المندوبية الجهوية الراجعة بالنظر و الشهادة المهنية (5) بطاقة تقديم من مكتب التشغيل لم يمض على تسليمها أكثر من ثلاث أشهر ونسخة مطابقة للأصل للشهائد التي تثبت إنجاز المترشح الذي تجاوز السن القانونية لخدمات فعلية مدنية في القطاع العمومي (7) استمارة ترشح يتم تعميمها و سحبها من الموقع الإلكتروني لبوابة المناظرات العمومية www.concours.gov.tn و طباعتها و إرفاقها وجوبا بملف الترشح

الفصل الثالث :

ترسل ملفات الترشح عن طريق البريد مضمون الوصول أو عن طريق البريد السريع لا غير على العنوان التالي : الشركة الجهوية للنقل ببنزرت نهج 20 مارس 1956 7000 بنزرت - باسم السيد الرئيس المدير العام الشركة الجهوية للنقل ببنزرت و تقدم مطالب الترشح مرفقة بالوثائق و المؤيدات اللازمة المبينة ببلاغ المناظرة في ظرف مغلق يكتب عليه عبارة " لا يفتح ملف ترشح لانتداب (ذكر الرمز و الاختصاص المشارك فيه) مع العلم أن المترشح مسؤول بصفة فردية على رقم الهاتف الجوال و العنوان الشخصي المضمنان باستمارة الترشح و البريد الإلكتروني. حدد آخر أجل لإيداع المطالب ليوم 17 فيفري 2025 و يؤخذ بعين الاعتبار التاريخ المثبت بختم مكتب الضبط المركزي للشركة و طابع البريد و لا يتم قبول المطالب الواردة عن طريق البريد و المودعة في الآجال بعد مضي 10 أيام من تاريخ آخر أجل لإيداع المطالب (باعتماد ختم مكتب الضبط المركزي للشركة) .

الفصل الرابع :

تقصي لجنة المناظرة و بصفة آلية كل المطالب غير المطابقة لشروط الترشح وهي :

- 1- المطالب الواردة عن طريق البريد و المودعة في الأجل بعد مضي 10 أيام من تاريخ آخر أجل لإيداع المطالب (باعتماد ختم مكتب الضبط المركزي) .
- 2 - الملفات التي لا تحتوي على كل الوثائق المطلوبة .
- 3- ملفات المترشحين الذين تجاوز سنهم 40 سنة باعتبار التثفل العمري.
- 4- تقديم شهادة علمية أو مهنية غير مطابقة للاختصاص المطلوب .
- 5- الإيداع المباشر لملف الترشح بالمقر الاجتماعي للمؤسسة .
- 6- ملفات الترشيحات التي لا تحمل الظرف الرمز و الاختصاص المشارك فيه .
- 7- الإدلاء بمعطيات متناقضة أو يثبت أنها مغلوطة في جميع مراحل المناظرة .
- 8- الإدلاء بشهادة أكثر من المطلوب .
- 9- تقديم استمارة غير مصادق عليها من البوابة الوطنية للمناظرات Validation d'inscription أو لا تتعلق بعرض الانتداب الحالي أو لا تتعلق بعروض الانتداب الخاصة بالشركة .
- 10- ملفات الترشيحات التي لا تحمل على الظرف الرمز أو الاختصاص المشارك فيه .

الفصل الخامس :

تشمل المناظرة الخاصة بعمال الحراسة ، الأشغال و النظافة على اختبارات تطبيقية و محادثة شفاهية يتم إجرائهم داخل المؤسسة و يتم اعتماد معدل الاختبارات على النحو التالي : (70% الاختبار التطبيقي في مجال الاختصاص المطلوب (عدد 1) + 30% المحادثة الشفاهية (عدد 2)

ويقع قبول الناجحين المرتبين ترتيبا تفاضليا المتحصلين على معدل 20/10 فما فوق في حدود العدد المصادق عليه و في حالة تساوي في الترتيب يتم اعتماد السن كمعيار فاصل لتحديد الناجح و في حالة التساوي في السن يتم اعتماد أقدمية الشهادة المهنية كمعيار لتحديد الناجح .

ملاحظات عامة :

- لا يمكن المرور من مرحلة إلى مرحلة أخرى إلى حدود اجتياز المرحلة الأخيرة من المناظرة دون توفر عدد لا يقل عن ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر.
- لا يمكن مرور مترشح من مرحلة إلى مرحلة أخرى دون حصوله على 20/10 بما في ذلك المحادثة الشفاهية .
- يتم اعتماد قائمة تكميلية في حدود 50% من عدد خطط القائمة الأصلية لتعويض حالات عدم الالتحاق أو المغادرة و تنتهي آجال العمل بالقائمة التكميلية بعد مرور 6 أشهر من تاريخ الإعلان عن النتائج النهائية .
- يتم فتح باب الاعتراض في كل مرحلة من مراحل المناظرة بآجال تقدر بـ 10 أيام من تاريخ نشر النتائج بموقع التواصل الاجتماعي للشركة.
- في حالة عدم إتمام الإجراءات الإدارية أو الالتحاق بمركز العمل في أجل أقصاه 15 يوم من تاريخ الإعلام برسالة مضمونة الوصول يتم اللجوء إلى دعوة المترشح الموالي في قائمة الانتظار حسب الترتيب التفاضلي .